

Paris le 4 juin 2020



# FGAAC-CFDT

DÉFEND LES CONDUCTEURS DE TRAINS DEPUIS 1848 !

**FRET INVENTE**

**SON POOL FAC**

**« L'ÉQUIPE MOBILE »**

**Pour s'adapter à la variabilité du trafic Fret et adapter ses moyens de production en fonction de la charge.**

**Fret veut des conducteurs réactifs sur tout le territoire**

**L'ÉQUIPE MOBILE ADC**

**3 enjeux majeurs sont exprimés par la direction Fret :**

- ➔ **Enjeu clients : S'adapter à la demande en étant réactif pour réaliser les nouveaux trafics. Pour la FGAAC-CFDT, cela s'appelle le service FAC, censé pallier aux surplus de charges périodiques et compenser les absences.**
- ➔ **Enjeu économique : Eviter les trafics non réalisés, attirer des nouveaux clients et surtout adapter nos effectifs par rapport à la charge dans les Usines. La FGAAC-CFDT réclame des écoles TA et TB bien réparties depuis des années.**
- ➔ **Enjeu social : Répondre au souhait de mobilité des agents et équilibrer les périodes de fortes activités et périodes creuses.**

**LA VOLONTÉ AFFICHÉE PAR FRET EST D'OPTIMISER SON ADÉQUATION CHARGES-RESSOURCES EN LA CALCULANT SUR LES SEULS TRAINS « DITS SOCLES » PAR USINE.**

Pour l'instant, seuls 10 conducteurs TB sont recherchés pour mettre en place ce projet, ils seraient rattachés hiérarchiquement à l'Usine Atlantique via un avenant au contrat reprenant la possibilité d'intervenir sur tout le territoire national et auraient un rôle d'assistance aux diverses usines. Ils auront un DPX dédié, un véhicule de service et un accompagnement à l'hébergement.

**Ce projet s'apparente à de la Prise de Service délocalisée qui n'est pas prévue par la CCN**

FGAAC-CFDT  
CP2 - Bâtiment Calliope  
5, RUE PLEYEL  
93200 SAINT-DENIS  
01 76 58 12 21  
FGAAC-CFDT@FGAAC.ORG

 FGAAC-CFDT Officiel

 @FGAAC-CFDT

 FGAAC-CFDT Officiel



# La FGAAC-CFDT identifie les dangers :



## Pour les ADC de l'équipe mobile

- ➔ Des conditions de travail dégradées par une utilisation de type Réserve.
- ➔ Des congés et demandes d'absence en dehors des périodes de besoin.
- ➔ Une charge mentale élevée avec des connaissances de lignes et EM nombreuses.
- ➔ Des JS à la limite réglementaire auxquelles il faudra ajouter les trajets avec conduite de véhicule de service.
- ➔ Un management de la sécurité limité aux bornes du seul DPX responsable de l'équipe mobile.
- ➔ Une valorisation opaque (Primes, allocations de détachement, indemnités de conduite de véhicule...).

## Pour les autres ADC dans les Usines

- ➔ La viabilité des roulements de service qui risque de mourir par manque de trains socles et la perte de lignes de roulement.
- ➔ Des effectifs calculés au rabais qui entraîneront des refus de congés.
- ➔ Des primes de traction impactées car les kilomètres effectués par l'équipe mobile ne serviront pas au calcul de la complémentaire.
- ➔ Des notations qui seront au profit des conducteurs de l'équipe mobile.

## Si ce projet devait être mis en œuvre par Fret, la FGAAC-CFDT proposera des pistes pour garantir :

- ➔ Des grilles garanties sur les roulements des résidences existantes avec des trains socles fiabilisés.
- ➔ Des effectifs calculés sur les résidences avec une réserve suffisante pour produire la charge FAC attitrée à l'usine et gérer les absences.
- ➔ Des conducteurs dits « mobiles » pourraient être identifiés pour répondre ponctuellement aux fluctuations de trafics dans leur usine.
- ➔ Des facilités de déplacements et compensations des contraintes pourront être négociées.
- ➔ Des connaissances de ligne, d'EM ainsi que les primes qui resteraient suivies dans l'usine.

**Consciente des problématiques de réactivité face aux fluctuations de certains trafics, la FGAAC-CFDT fera des propositions «Gagnants-Gagnants» mais ne bradera pas les fondamentaux du métier de conducteur.**



# FGAAC-CFDT

**Le seul Syndicat des Conducteurs de Trains**

f FGAAC-CFDT Officiel

@FGAAC-CFDT

FGAAC-CFDT Officiel